

Für die Mobilität der Zukunft braucht es Menschen mit Visionen!

We are solution developers for the future of mobility. Wir entwickeln und industrialisieren Lösungen für unterschiedliche Fluide in alternativen Versorgungssträngen und Kältekreisläufen für unsere Kunden im Bereich Automotive On- und Offroad, sowie pneumatischer Kompressoren für den Automotive Sektor. Wir sind Teil des börsennotierten Technologieunternehmens Aalberts N.V., das seit der Gründung im Jahr 1975 dort ist, wo Technologie relevant ist und wirkliche Fortschritte erzielt werden können – menschlich, finanziell und ökologisch.

Recruiting & Human Resource Development (m/w/d)

Vollzeit oder Teilzeit ab 24h, unbefristet

Sie sind in dieser Position eine wichtige Schnittstelle in unserer Organisation. Sie haben viel Gestaltungsspielraum die HR-Prozesse weiterzuentwickeln und die Menschen im Unternehmen bei Ihrer Entwicklung zu unterstützen. In dieser Funktion arbeiten Sie als Stabsstelle in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung sowie allen Führungskräften im Unternehmen.

Wir suchen eine erfahrene, empathische Person die Freude am Umgang mit Menschen hat, eine hohe soziale Kompetenz mitbringt, kommunikativ und umsetzungsstark ist. Diese Stelle ist besonders geeignet für Sie, wenn Sie nicht nur gerne strategisch arbeiten, sondern Prozesse auch operativ umsetzen möchten.

Ihre Aufgaben in unserem Team:

- Abwicklung des gesamten Recruiting-Prozesses bis zum erfolgreichen Onboarding neuer Mitarbeiter:innen bei uns im Unternehmen
- Personal & Führungskräfteentwicklung (Unterstützung bei Entwicklungsgesprächen, Monitoring unserer Führungskräfteakademie, Schnittstelle zum People & Culture Network /Talent Management Programms von Aalberts N.V)
- Weiterentwicklung der HR-Prozesse
- Betreuung und Weiterentwicklung der internen Weiterbildungsakademie „VENTREX Academy“ inkl. Evaluierung von Trainingsmaßnahmen
- Konzeption, Umsetzung/Mitarbeit im Bereich Employer Branding bzw. HR-Marketing (Karrieremessen, Onlinepräsenz, Incentives...)

Unsere Anforderungen:

- Berufserfahrung im Bereich HR Management, Recruiting und/oder Personalentwicklung
- Abgeschlossene Ausbildung (HR- Management, Personalentwicklung oder ähnliches)
- Begeisterung für Personalentwicklungsthemen und HR Prozesse
- Kenntnisse Arbeits- und Sozialrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Eigenverantwortung und operative Umsetzungsstärke

**We are solution
developers for the
future of mobility.**

Unser Angebot:

- Eine Position mit viel Gestaltungsspielraum und die Möglichkeit HR-Prozesse weiterzuentwickeln
- Modernes Büro
- Ein sicherer Arbeitsplatz in einem leistungsstarken Unternehmen
- Gleitzeit und die Möglichkeit teilweise im Home-Office zu Arbeiten
- Gute Erreichbarkeit mit PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln
- Firmenparkplatz oder Jobticket
- Firmenevents
- Betriebsärztin
- Angebote und Rabatte für Mitarbeiter:innen

Wir bieten für diese Position bei Erfüllung aller Anforderungen ein **Mindestgehalt von EUR 3.000 brutto pro Monat auf Vollzeitbasis (38,5h)**. Das tatsächliche Gehalt richtet sich nach Qualifikation und Ausbildung.
Bitte sende deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail an unser HR-Team:

career@ventrex.com

+316 4676-457

www.ventrex.com